Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс | Готовое решение | **Актуально на 18.04.2025** |  |

**Как провести обучение оказанию первой помощи**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в отношении некоторых категорий работников является обязательным.  Обучение возможно как у работодателя, так и в сторонней организации (ИП).  Обучение проводится не реже одного раза в три года. |  |

**Оглавление:**

1. [Какие работники проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим](#P14)

2. [Кто проводит обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим](#P28)

3. [Каков порядок обучения по оказанию первой помощи пострадавшим](#P40)

4. [Как проводится проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим](#P64)

**1. Какие работники проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим**

Обучение по оказанию первой помощи должны проходить следующие категории работников ([пп. "а"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100082) - ["е" п. 33](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100087) Правил обучения по охране труда):

* работники, на которых вашим приказом возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению такого инструктажа;
* работники рабочих профессий;
* лица, которые обязаны оказывать первую помощь пострадавшим согласно требованиям нормативных правовых актов;
* работники с трудовыми функциями управления автотранспортным средством;
* работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
* председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;
* лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда.

По вашему решению обучение может проводиться и для других работников ([пп. "ж" п. 33](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100088) Правил обучения по охране труда).

**Периодичность обучения по оказанию первой помощи** должна быть не реже одного раза в три года.

Вновь принимаемые работники и работники, которые переводятся на другую работу, должны пройти такое обучение в установленные вами сроки. Они не должны превышать 60 календарных дней после заключения трудового договора (перевода на другую работу). Однако если работник, который переводится на другую должность, уже прошел обучение по оказанию первой помощи, а условия его труда и идентифицированные источники опасности не меняются, то повторно проходить обучение не требуется.

Такие выводы следуют из [п. п. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100032), [36](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100091) Правил обучения по охране труда.

**2. Кто проводит обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим**

Минтруд России указал, что в целях организации работодателем обучения по оказанию первой помощи пострадавшим своих работников лица, привлекаемые для организации обучения работников по программе оказания первой помощи пострадавшим, должны соответствовать требованиям, установленными [п. 35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100090) Правил обучения по охране труда ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100065) Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333).

Обучение может проводить ([п. 35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100090) Правил обучения по охране труда):

* сторонняя организация (ИП), которая оказывает услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Такая организация (ИП) должна соответствовать определенным [Требованиям](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=470907&dst=100110), в частности иметь [аккредитацию](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=470907&dst=100025) ([п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100022) Правил обучения по охране труда);
* сам работодатель. Для этого работодатель привлекает работников или иных специалистов, которые имеют подготовку по оказанию первой помощи. Такая подготовка должна соответствовать [специальным критериям](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100090). Например, ее объем должен быть не менее 8 часов ([п. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=211732&dst=100037) Письма Минтруда России от 30.05.2022 N 15-2/В-1677).

Вы вправе осуществлять обучение своих работников самостоятельно, если соответствуете установленным для этого [правилам](#P56).

**2.1. Какие есть особенности организации обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на микропредприятии**

Работодатели-микропредприятия могут проводить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим упрощенно - только в рамках инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Решение о проведении такого обучения принимаете вы. При этом учитывается минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации (ИП), которая оказывает услуги по обучению работодателей и работников по вопросам охраны труда, исходя из среднесписочной численности и категории риска организации, которое установлено [Приложением N 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100382) к Правилам обучения по охране труда. При определении среднесписочной численности [не учитываются](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=3) работники, которые выполняют трудовую функцию дистанционно на постоянной основе.

Такие выводы следуют из [п. 100](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100219) Правил обучения по охране труда.

**3. Каков порядок обучения по оказанию первой помощи пострадавшим**

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться в одном из следующих форматов:

1. совмещение с обучением требованиям охраны труда у работодателя или в сторонней организации (ИП). В этом случае темы по оказанию первой помощи пострадавшим необходимо включить в программы обучения требованиям охраны труда;
2. обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в виде [самостоятельного процесса](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=300986&dst=100003) обучения. В данном случае должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Следует учесть, что программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны быть разработаны с учетом примерных [тем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100280).

Некоторые категории работников (лиц) должны проходить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации (ИП), оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Это касается:

* председателя (заместителей председателя) и членов комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;
* лиц, которые проводят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
* специалистов по охране труда.

Такие выводы следуют из [п. 34](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100089) Правил обучения по охране труда.

**3.1. Разработка программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим**

При составлении программы обучения по оказанию первой помощи необходимо учитывать, например, такие требования ([п. 36](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100091) Правил обучения по охране труда):

* программа должна включать практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим;
* объем практических занятий должен быть не менее 50 процентов общего количества учебных часов;
* в установленных случаях программу необходимо актуализировать.

**3.2. Какие есть требования к обучению, которое проводится работодателем (без привлечения организаций (ИП), оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)**

Чтобы проводить обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим, вам необходимо создать соответствующие условия. В частности, вам нужно иметь ([п. 96](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100210) Правил обучения по охране труда):

* материально-техническую базу (учебные помещения, оборудование и т.д.). Следует учитывать [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100215) к местам обучения, например к их количеству, оснащенности;
* учебно-методическую базу (программу обучения, учебные материалы);
* лиц (не менее двух), которые могут проводить обучение по охране труда.

Кроме того, учтите иные требования, которые необходимо соблюдать в связи с проведением вами такого обучения. Это касается, в частности, необходимости регистрации (согласно [требованиям](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100223)) в реестре ИП и юридических лиц, которые осуществляют деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, при условии внесения информации о вас в ваш личный кабинет в информационной системе охраны труда Минтруда России ([п. 99](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100217) Правил обучения по охране труда).

По мнению Минтруда России, при формировании учебного материала для программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим вы можете руководствоваться Учебно-методическим комплексом по первой помощи. Он включает разработанные Минздравом России учебные пособия "Первая помощь: учебное пособие для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь", "Первая помощь: учебное пособие для преподавателей, обучающих лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь". Кроме того, вы можете руководствоваться учебным пособием "Алгоритмы первой помощи", которое размещено на официальном сайте Минздрава России ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100030) от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333).

**4. Как проводится проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим**

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по указанному вопросу в установленном [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100145) ([п. 37](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100092) Правил обучения по охране труда).

Если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверку знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи можно совместить с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда ([п. 37](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100092) Правил обучения по охране труда).

Проверка может проводиться как в сторонней организации (ИП), которая оказывает услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и у вас.

Чтобы проверить знание требований охраны труда работников после того, как они прошли обучение по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, нужно создать комиссию по проверке знания требований охраны труда работников. В нее должны входить не менее трех человек, среди которых:

* председатель;
* его заместитель (заместители) - при необходимости;
* члены комиссии.

Касательно проверки, проводимой у вас, учтите, что в состав указанной комиссии могут входить, например, руководители и специалисты структурных подразделений, служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда.

Если работники прошли обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) СИЗ самостоятельно (без объединения с обучением требованиям охраны труда), то можете сформировать специализированные комиссии по проверке знания ими требований охраны труда. Работники, которые входят в состав таких комиссий, проходят обучение по программе, соответствующей специализации комиссии.

Вы можете создать единую комиссию по проверке знания требований охраны труда работников, которые прошли обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, по использованию (применению) СИЗ и обучение требованиям охраны труда. Работники, входящие в ее состав, проходят обучение в организации (ИП), которая оказывает услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда, предусмотренным [п. п. 34](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100089), [39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100095), [46](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100105) Правил обучения по охране труда.

Чтобы обеспечить функционирование комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, вам нужно направить минимальное количество работников на обучение по охране труда в стороннюю организацию (ИП), которая оказывает услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Такое количество работников определяется согласно [Приложению N 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100382) Правил обучения по охране труда исходя, в частности, из среднесписочной численности, в которой [не учитываются](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=3) работники, выполняющие трудовую функцию дистанционно на постоянной основе.

Результаты проверки оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

В протоколе проверки указывается, в частности, информация:

* о программе обучения по охране труда (наименование и продолжительность);
* работнике, который прошел проверку знания требований охраны труда (профессия (должность), место работы, др.);
* результате проверки (удовлетворительный или неудовлетворительный).

Когда обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) СИЗ проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда, можно оформить единый протокол проверки знания требований охраны труда работников.

Этот протокол допускается оформить на бумажном носителе или в электронном виде. Протокол является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

По запросу работника ему выдается протокол проверки на бумажном носителе.

Вы вправе дополнительно к протоколу выдавать успешно прошедшему проверку удостоверение о проверке знания требований охраны труда. При этом нормативным правовым актом может быть установлена необходимость выдачи такого удостоверения.

Также нормативным правовым актом может быть установлено требование о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, которая должна содержаться в этих документах.

Проводивший проверку знания требований охраны труда (сторонняя организация (ИП) или вы) после ее проведения передает в установленном [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100264) соответствующие сведения (за исключением [некоторых](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100265)) в реестр обученных лиц. Если эти сведения передаете вы, руководствуйтесь перечнем из [пп. "б" п. 118](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100258) Правил обучения по охране труда.

Такие выводы следуют из [п. п. 71](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100149), [72](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100150), [73](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100151), [76](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100154), [77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100155), [85](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100164), [91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100193), [92](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100194), [93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100204), [94](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100205), [118](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100251) Правил обучения по охране труда.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |